



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

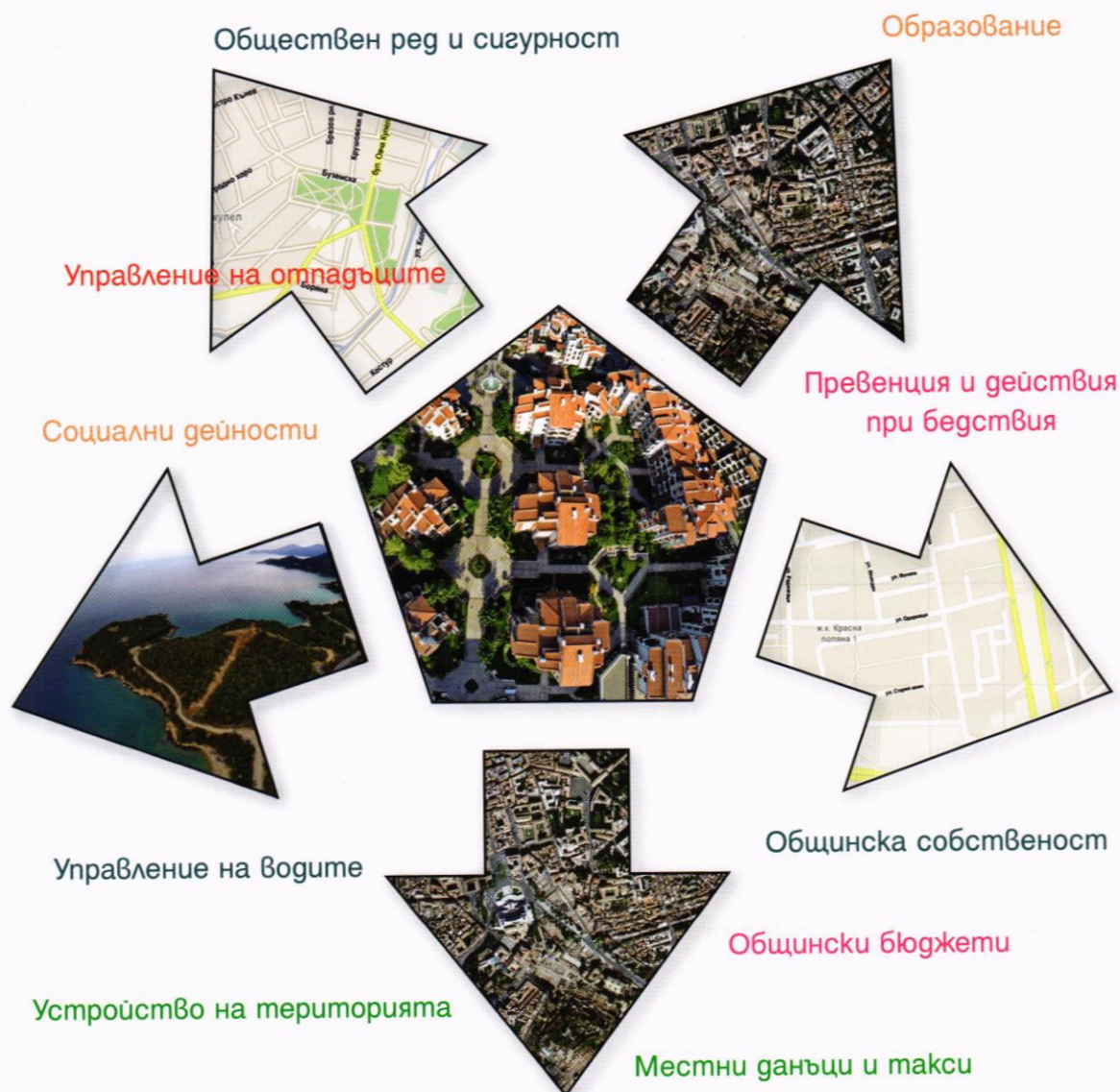


НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА ОБЩИНИТЕ В РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ Проект „BG05SFOP 001-2.004-0002-C01

„ПОДОБРЯВАНЕ КАПАЦИТЕТА НА ОБЩИНСКИТЕ СЛУЖИТЕЛИ ЗА ПРЕДОСТАВЯНЕ НА КАЧЕСТВЕНИ ПУБЛИЧНИ УСЛУГИ”

по Административен Договор №BG05SFOP001-2.004-0002-C01/22.12.2016 г. за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Оперативна програма „Добро управление”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд

www.eufunds.bg





➡ ИНВЕСТИЦИЯ В ЕКСПЕРТИЗАТА НА НАД 5700 ОБЩИНСКИ СЛУЖИТЕЛИ

Над 5700 общински служители на трудово и служебно правоотношение от всичките 265 общини ще имат възможност да преминат курс на обучение по 10 обучителни модули, които са пряко свързани с основните общински дейности, по проект на НСОРБ от Оперативна програма „Добро управление“. Чрез този проект ще се горазвият и надграждат знанията и уменията на общинските експерти в съответствие с динамично променящата се нормативна среда и най-добрите постижения в общинската практика.

➡ 1. УЧЕБНИ МОДУЛИ

Предлагат се обучения по следните модули:

- ➡ Устройство на територията
- ➡ Общинска собственост
- ➡ Превенция и действия при бедствия
- ➡ Обществен ред и сигурност
- ➡ Образование
- ➡ Социални дейности
- ➡ Местни данъци и такси
- ➡ Общински бюджети

- ➡ Управление на водите
- ➡ Управление на отпадъците

Обучителните модули са разработени на база на резултатите от направените проучвания, досегашният опит и идентифицираните потребности от обучение и са свързани с актуалните предизвикателства пред общините. Успоредно с модулите, стъпващи на изцяло ново законодателство, като образование и социални услуги, действия при бедствия и кризи, широко ще бъдат застъпени и теми, по които се допускат масови пропуски и слабости, като финансово управление, устройство на територията, околната среда и други. Включен е и нов обучителен модул по общинската собственост.



➡ Обученията ще отговарят съдържателно на „марката“ за качество на модулите на НСОРБ, а именно:

- ➡ да са практически насочени;
- ➡ да са фокусирани върху добри практики и новости;
- ➡ да минимизират времето за

откъсване от работния процес (до 20 часа – 2 дни);

➡ да съчетават теоретичната основа с практически казуси и примери, представени по лесен за усвояване начин;

➡ да дават възможност за продължаващо самообучение и развитие.

➡ 2. ФОРМИ НА ОБУЧЕНИЕ

Желаещите да участват в обученията ще имат възможност да изберат предпочитаните от тях форми на обучение:

➡ **Присъствени** – ще се провеждат в различни региони на страната, като участниците в тях ще могат сами да изберат на кое място да се включат.

➡ **Дистанционни** – ще се осъществяват чрез Интернет платформата за обучение и ще завършат с присъствен изпит за участниците.

➡ **Обучения по заявка** – ще бъдат на място в общините и ще се осъществяват от квалифицирани общински и други експерти от тематичните ни мрежи, които имат богат практически опит.

180 присъствени обучения;
10 дистанционни обучения;
обучения по заявка на място;
5 600 обучени общински служители по
10 тематични модули с получаване
на сертификат;
общо 5 950 обучени общински
служители



➡ 3. ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

Обученията са насочени към всички служители, ангажирани с прилагането на политики на местно ниво и предоставяне на услуги на гражданите и бизнеса в 265-те общински администрации.

➡ 4. ЦЕЛИТЕ НА ПРОЕКТА

Основната цел:

Чрез повишаване на знанията, уменията и квалификацията на служителите в общинската администрация да се подобри професионалното и експертното управление в общините.

Специфичните цели:

➡ Да се засили ролята на НСОРБ като информационен и квалификационен център за развитие на служителите в общинските администрации.

➡ Да се повиши квалификацията и капацитета на общинските служители в сферите на тяхната компетентност да предоставят качествени публични услуги.

➡ 5. ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ДЕЙНОСТИ

➡ Провеждане на проучвания сред общините за осигуряване на устойчив и

ефективен обучителен процес на общинските служители (*приключено*);

➔ Актуализиране на съществуващи и създаване на нови обучителни модули по ключови теми в съответствие с проучването (*пред приключване*);

➔ Провеждане на присъствени обучения (*предстои в края на 2017 г. и през цялата 2018 г.*);

➔ Дистанционни обучения по новосъздадени и актуализирани модули (*предстои през 2018 г.*);

➔ Доразвитие на Интернет платформата за обучение в частта дистанционно обучение (*до края на 2017 г.*);

➔ Провеждане на обучения по заявка на общините (*през 2018 г.*);

➔ Подготовка на практически наръчници по отделните обучителни теми (*през 2018 г.*);

➔ Дейности по информация и комуникация.

➔ **6. ОЧАКВАНИТЕ РЕЗУЛТАТИ**

➔ Разработена Годишна програма за обучение за 2017 и 2018 г., съобразно конкретните нужди на общинските администрации;

➔ Подготвени 10 обучителни модули и 200 обучители по тях;

➔ Проведени 180 присъствени обучения по модулите и обучени 5 400 общински представители;

➔ Подобрена Интернет платформа за обучение на общински служители с нови функционалности за дистанционно обучение и обучени 200 общински служители чрез дистанционна форма на обучение;

➔ Подготвени и публикувани в Интернет платформата за обучение 10 тематични наръчници по отделните

обучителни теми, които ще могат да се ползват от общинските служители в ежедневноста им дейност;

➔ Обобщаващият краен резултат: общински експерти, способни да отговорят на очакванията и потребностите от услуги на гражданите и бизнеса.

➔ **7. ОБУЧИТЕЛИ**

Обученията ще се извършват от компетентни обучители, които ще подготвят и учебните материали и други планирани дейности по проекта, избрани чрез възлагане на обществена поръчка. Предоставените от тях продукти и материали ще подлежат на проверка за спазване критериите за качество и практическа полезност.

Заявки и записвания за обученията

чрез интернет платформата за обучения след 30.11.2017 г.:

<http://www.namrb.obuchi-se.org>

За допълнителна информация

чрез страницата на НСОРБ

www.namrb.org

